

GODIŠNJI PLAN RADA GRADA ILOKA ZA 2026. GODINU



KLASA: 032-01/25-01/2

URBROJ: 2196-02-01-25-2

Ilok, 08. prosinca 2025. godine

Sadržaj

2. Predgovor	3
3. Uvod	4
a. Djelokrug.....	4
b. Vizija i misija	4
c. Vrijednosti	5
4. Kontekst.....	6
5. Organizacijska struktura	8
.....	8
5.1. SWOT analiza.....	9
5.2. Popis prioriteta djelovanja u području nadležnosti Grada Iloka.....	10
6. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama.....	11
6.1. Mjere iz Provedbenog plana	11
6.2. Operativni ciljevi	15
6.3. Popis (horizontalnih) ciljeva i pokazatelja ishoda prema zahtjevima upravljanja kvalitetom i strateškim aktima.....	18

2. Predgovor

Godišnji plan rada Grada Iloka za 2026. godinu predstavlja prvi godišnji plan u novom mandatu gradonačelnice Grada. Izrađen je u skladu s Provedbenim programom Grada Iloka za razdoblje 2025. – 2029. te postavlja temelje za realizaciju nove razvojne vizije i svježih prioriteta lokalne uprave.

Ovim dokumentom utvrđuju se konkretni ciljevi, mjere i aktivnosti koje će se provoditi tijekom 2026. godine, a koje proizlaze iz potrebe stvaranja suvremene, održive i uključive zajednice. Novi mandat donosi novu energiju, ideje i pristupe, ali ostaje vjeran glavnom cilju – kontinuiranom unaprjeđenju kvalitete života lokalnog stanovništva.

Poseban naglasak stavljen je na konkurentno i inovativno gospodarstvo, kvalitetno življenje i dostupne javne usluge, održivo korištenje upravljanje resursima i okolišem, održivo komunalno gospodarstvo. Sve planirane aktivnosti imaju zajednički cilj – učiniti Grad Ilok mjestom ugodnog i dostojanstvenog života, s ravnomjerno razvijenom infrastrukturom, sigurnim okruženjem i mogućnostima za osobni i profesionalni razvoj svakog stanovnika.

U provedbi ovog plana polazi se od načela transparentnosti, učinkovitosti i partnerstva s građanima. Samo zajedničkim djelovanjem, kroz suradnju Grada Iloka, ustanova i institucija, trgovačkih poduzeća i građana, moguće je ostvariti stvarne promjene i graditi stabilnu, solidarnu i perspektivnu zajednicu.

Ovaj godišnji plan rada nije samo dokument upravljanja, već i izraz zajedničke odgovornosti i vizije napretka Grada Iloka u novom razdoblju razvoja.

S poštovanjem,

Renata Banožić, gradonačelnica Grada Iloka

3. Uvod

Uputama za izradu godišnjeg plana rada, polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu iz studenoga 2024. godine, a koje propisuje Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, propisana je obveza izrade godišnjeg plana rada.

Godišnji plan rada je plansko - upravljački provedbeni akt s mjerama koje se planiraju ostvariti u Gradu Iloku u 2026. godini, a koje su vezane uz:

- Djelokrug i organizaciju rada Grada Iloka,
- Posebne ciljeve i mjere sadržane u Provedbenom programu izrađenim temeljem Zakona sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem RH te,
- Osigurana sredstva u proračunu i druge raspoložive resurse.

a. Djelokrug

Grad Ilok, najistočniji je grad Republike Hrvatske, koji zbog svojih prirodnih resursa i geografskog položaja može ostvariti razmjerno dinamičan gospodarski razvoj i rast u narednim godinama. Ilok pripada Vukovarsko-srijemskoj županiji koja je smještena na krajnjem sjeveroistoku Republike Hrvatske. Leži u međuriječju, između Dunava i Save, i zauzima dijelove povijesnih pokrajina istočne Slavonije i zapadnog Srijema. Područje Grada obuhvaća četiri naselja: Ilok, Bapska, Mohovo i Šarengrad.

Grad Ilok je po popisu stanovništva 2021. godine na površini od 129 km² imao 5.045 stanovnika, što predstavlja 3,53% od ukupnog broja stanovnika Vukovarsko-srijemske županije, odnosno 0,13% od ukupnog broja stanovnika Hrvatske. Gustoća naseljenosti u Iloku je 39,1 stanovnika / km².

Gospodarstvo Grada Iloka bazira se pretežito na poljoprivrednoj djelatnosti i šumskom gospodarstvu, dok je industrijska proizvodnja razvijena u maloj mjeri zbog ne aktivnosti Poslovne zone Ilok 2. Posljedica nerazvijenosti industrije imala je za posljedicu iseljavanje mladog stanovništva i demografsku katastrofu.

b. Vizija i misija

Grad Ilok usmjeren je na stvaranje uvjeta za kvalitetan život svih svojih građana u sredini koja treba biti gospodarski snažna, kulturno živa, ekološki održiva i infrastrukturno razvijena.

Kroz ulaganja u suvremene javne usluge, snažno gospodarstvo, uredene gradske i ruralne prostore te bogatu kulturološku i turističku ponudu, Ilok postaje grad po mjeri čovjeka otvoren studentima, poduzetnicima, kreativcima, turistima i svima koji u njemu žele živjeti i raditi.

Vizija Iloka temelji se na zajedničkom radu lokalne vlasti, institucija i građana. Dugoročni razvoj traži uključivanje cijele zajednice jer je upravo suradnja ključ uspjeha. Ilok se razvija kao pametan i održiv grad kroz:

- ulaganja u komunalnu infrastrukturu,
- digitalizaciju javne uprave,
- razvoj sportskih i rekreativnih sadržaja,
- poboljšanje prometne povezanosti i sigurnosti.

Cilj je stvoriti grad koji je ugodan za život, konkurentan za poslovanje i atraktivan za posjetitelje.

c. Vrijednosti

Vrijednosti Grada Iloka:

1. Transparentnost i odgovornost – otvoreno i savjesno djelovanje u interesu građana, uz jasnu i dostupnu komunikaciju svih odluka i aktivnosti.
2. Učinkovitost i profesionalnost – racionalno korištenje resursa, kvalitetno pružanje javnih usluga i stalno unapređenje organizacijskih procesa.
3. Partnerstvo i suradnja – aktivna suradnja s građanima, udrugama, poduzetnicima i višim razinama vlasti radi postizanja zajedničkih ciljeva.
4. Održivost i društvena odgovornost – promicanje razvoja koji uravnotežuje gospodarski rast, socijalnu uključenost i zaštitu okoliša.
5. Inovativnost i digitalna transformacija – poticanje suvremenih rješenja i novih tehnologija u pružanju usluga građanima.
6. Uključivost i jednakost – osiguravanje jednakih mogućnosti za sve građane, s posebnom brigom za djecu, mlade, starije i ranjive skupine.

4. Kontekst

Godišnji plan rada sadrži planirane aktivnosti u 2026. godini radi postizanja definiranih mjera, a posebice u području učinkovitosti lokalne uprave, modernizacije funkcioniranja sustava, unapređenja kvalitete pružanja usluga građanima Grada Iloka u svrhu poboljšanja životnih uvjeta i same kvalitete života iz samoupravnog djelokruga Grada Iloka, neposredne provedbe zakona i drugih propisa te praćenja stanja iz svog djelokruga.

Godišnji plan rada je upravljački alat i proces, čiji je output jednogodišnji provedbeno - operativni dokument sa sljedećim ciljevima:

- Upoznati građane o planu rada Gradske uprave,
- Osigurati provedbu kratkoročnih akata strateškog planiranja na godišnjoj razini (Provedbenog plana),
- Provedbu načela dobrog financijskog upravljanja odnosno ekonomičnost, učinkovitost djelotvornost rada Grada Iloka.

U 2026. godini naglasak se stavlja na konkretne projekte i aktivnosti kojima se želi unaprijediti svakodnevni život mještana, potaknuti razvoj lokalnog gospodarstva te osigurati održiv i ravnomjeran razvoj Grada Iloka s pripadajućim naseljima Šarengrad, Bapska i Mohovo.

Planirana je realizacija nekoliko kapitalnih i razvojnih projekata:

- **Rekonstrukcija i obnova Preradovićeve ulice i ulice Braće Đakovića,**
- **obnova i modernizacija komunalne infrastrukture,** uključujući uređenje pješačkih staza, postavljanje dječjih igrališta i uređenje javnih površina,
- **provedba edukativnih, kulturnih i sportskih aktivnosti za djecu i mlade,** kroz projekte „Škola tambure“ i „Helen Doron“ radionice učenja engleskog jezika i sviranja glazbenih instrumenata za djecu od 1.-4. razreda osnovne škole,
- **Ishodnje lokacijske i građevinske dozvole, te preprojektiranje projekta za izgradnju novog dječjeg vrtića,**
- **nastavak projekata demografske revitalizacije,** uz potpore mladim obiteljima i novorođenčadi,
- **aktivnosti zaštite okoliša i očuvanja prirodnih resursa,** uključujući sanaciju nelegalnih odlagališta otpada i ozelenjivanje naselja,
- **početak izgradnje zgrade Javne vatrogasne postrojbe,**
- **jačanje kulturnog i društvenog života** kroz izradu projektne dokumentacije za izgradnju Kulturnog Doma, iznalaženje lokacije i ishođenje građevinske dozvole,
- **Izgradnja Spomenika braniteljima započetog u studenom 2025 (I faza), nastavak II faze**

u 2026. godini

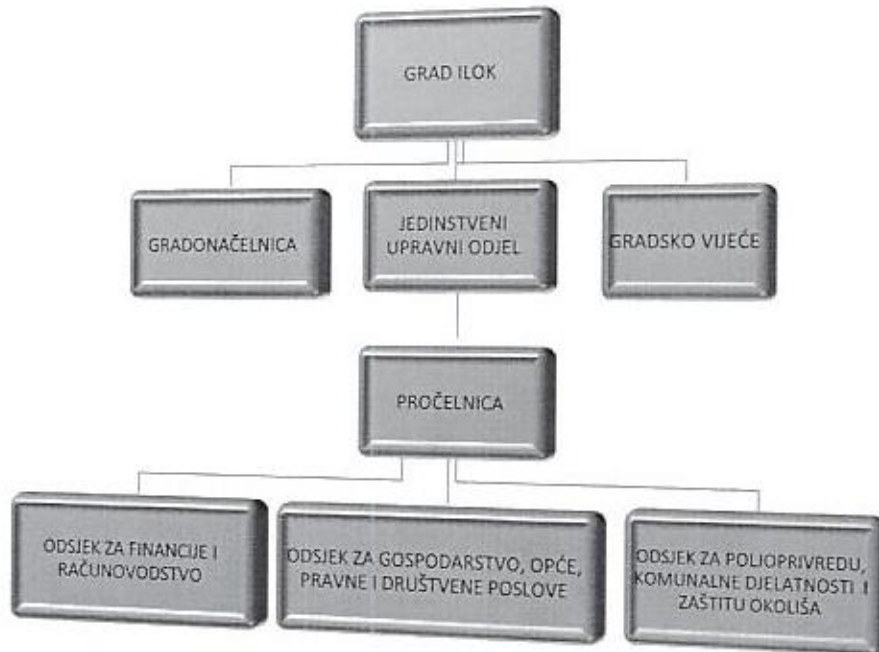
- Stavljanje u funkciju Poslovne zone Ilok 2 u cilju razvoja industrije i gospodarstva u cijelosti
- Izrada projektne dokumentacije za obnovu i rekonstrukciju nerazvrstanih cesta

U središtu svih planiranih aktivnosti nalazi se čovjek – stanovnik Grada Iloka. Ulaganjem u infrastrukturu, gospodarstvo, znanje, društveni život i okoliš, Grad Ilok nastavlja graditi zajednicu koja nudi sigurnost, prilike i kvalitetu života svim generacijama.

Cilj 2026. godine je ostvariti vidljive, konkretne pomake u svakodnevnom životu mještana, stvoriti nove mogućnosti za mlade i dodatno ojačati Grad Ilok i naselja Šarengrad, Bapsku i Mohovo kao moderno, otvoreno i solidarno mjesto ugodnog življenja.

5. Organizacijska struktura

Grad Ilok ustrojstveno se sastoji od Gradonačelnice, Gradskog vijeća te Jedinstvenog upravnog odjela.



5.1. SWOT analiza

SNAGE (S)	SLABOSTI (W)
<ul style="list-style-type: none"> - Povoljan geostrateški položaj – blizina Dunava, granice s Republikom Srbijom, povoljni uvjeti za razvoj vinogradarstva i poljoprivrede - Duga tradicija poljoprivredne proizvodnje vinogradarstva i vinarstva Bogata kulturno-povijesna baština - Aktivna priprema projekata za povlačenje nacionalnih i EU sredstava. - Obnovljena Srednjovjekovna jezgra, Muzej grada Iloka, samostan i crkva Sv. Ivana Kapistrana - Suradnja s građanima, udrugama i institucijama. 	<ul style="list-style-type: none"> - Prometna izoliranost - Ograničeni financijski i ljudski resursi. - Ovisnost o vanjskim izvorima financiranja izrade projektne dokumentacije - Depopulacija i starenje stanovništva – negativni demografski trendovi i iseljavanje mladih. - Manjak poduzetničkih sadržaja i gospodarske aktivnosti.
PRILIKE (O)	PRIJETNJE (T)
<ul style="list-style-type: none"> - EU fondovi za demografiju, predškolski odgoj i društvenu infrastrukturu. - Razvoj novih usluga i digitalnih rješenja u javnoj upravi. - Razvoj turističkih i kulturnih sadržaja koji povećavaju kvalitetu života. - Razvoj kulturnih i sportskih sadržaja kao pokretača društvenog života i zadržavanja mladih. - Iskorištavanje Dunava i Dunavca za razvoj gospodarstva, rekreacije i turizma. 	<ul style="list-style-type: none"> - Negativni demografski trendovi na nacionalnoj razini. - Klimatske promjene i okolišni rizici koji mogu utjecati na poljoprivredu. - Gospodarska nestabilnost i inflacija. - Odlazak mladih i obrazovanih osoba u veće gradove ili inozemstvo, što usporava razvoj inovacija.

5.2. Popis prioriteta djelovanja u području nadležnosti Grada Iloka

PRIORITET	KONKURENTNO I INOVATIVNO GOSPODARSTVO
MJERA	Mjera 6. Stvaranje preduvjeta za kontinuirani gospodarski razvoj
PRIORITET	KVALITETNO ŽIVLJENJE I DOSTUPNE JAVNE USLUGE
MJERA	Mjera 1. Jačanje javne uprave i administracije Mjera 2. Unapređenje uvjeta u sustavu odgoja i obrazovanja Mjera 4. Poticanje razvoja sporta Mjera 5. Unapređenje uvjeta života mladih obitelji te unapređenje uvjeta života sudionika u sustavu socijalne skrbi
PRIORITET	ODRŽIVO KORIŠTENJE RESURSA I ZAŠTITA OKOLIŠA
MJERA	Mjera 3. Zaštita kulturne baštine i poticanja kulturnog stvaralaštva Mjera 8. Vatrogastvo i civilna zaštita
PRIORITET	ODRŽIVO KOMUNALNO GOSPODARSTVO
MJERA	Mjera 7. Održavanje i izgradnja komunalne infrastrukture Mjera 9. Uređenje naselja i stanovanje Mjera 10. Jačanje razvoja lokalne zajednice u ruralnom prostoru

6. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama

6.1. Mjere iz Provedbenog plana

RB mjere/cilja	Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
1.	Jačanje javne uprave i administracija	Broj pripremljenih izvještaja o provedbi akata strateškog planiranja	1	1	SC 11 Jačanje regionalne konkurentnosti PC 11.2. Poboljšanje sustava održivog upravljanja razvojem i ulaganja u razvoj pametnih gradova i sela
		Broj edukacija zaposlenika	3	5	
2.	Unapređenje uvjeta u sustavu odgoja i obrazovanja	Ukupan broj učenika	391	351	SC 2. Obrazovani i zaposleni ljudi PC 2.2. Unapređenje sustava odgoja i obrazovanja
		Broj sufinanciranih računala	10	15	
		Broj studenata - stipendista	24	24	
		Ukupan broj upisan djece u predškolsku ustanovu	150	152	

		Broj izgrađenih objekata predškolskog sustava	0	1	
3.	Zaštita kulturne baštine i poticanja kulturnog stvaralaštva	Broj organiziranih kulturnih manifestacija	6	7	SC1. Konkurentno i inovativno gospodarstvo PC 1.3. Razvoj i unapređenje održivog turizma i kulture SC2. Obrazovani i zaposleni ljudi PP 3. Briga o djeci
		Broj sufinanciranih udruga u kulturi	7	7	
4.	Poticanje razvoja sporta	Broj sportskih klubova koji imaju subvenciju za rad	10	10	SC 3. Zdrav, aktivan i kvalitetan život PC 3.1.Unapređenje sustava sporta i promocija aktivnog življenja
		Broj projekata opremanja i obnove sportske infrastrukture	1	1	
5.	Unapređenje uvjeta života mladih obitelji te unapređenje uvjeta života sudionika u sustavu socijalne skrbi	Broj dodijeljenih potpora za kupnju prve nekretnine	5	5	SC4. Demografska revitalizacija i bolji položaj obitelji PC 4.1.Stvaranje uvjeta za demografsku revitalizaciju
		Broj dodijeljenih potpora za novorođenčad	50	50	

		Broj provedenih projekata i aktivnosti namijenjenih djeci, mladima i osobama starije životne dobi	2	2	
6.	Stvaranje preduvjeta za kontinuirani gospodarski razvoj	broj dodijeljenih potpora poljoprivrednicima i gospodarstvenicima	55	55	SC 7.samodostatnost u hrani i razvoju biogospodarstva PC 7.1. Povećanje konkurentnosti, otpornosti i održivosti poljoprivrede i prehrambeno-prerađivačkog sektora
		broj članarina LAG Srijem	1	1	
7.	Održavanje i izgradnja komunalne infrastrukture	Održavanje javnih zelenih površina u m ²	190 000	190 000	SC8. Održiva mobilnost PC 8.1. Pобољшanje prometne povezanosti, povezane i ostale infrastrukture
		Ugovor s izvođačem radova	1	1	
		Broj projekata unapređenja komunalne infrastrukture	1	1	

		Duljina nerazvrstanih cesta i drugih javnih površina u km ²	2,7	2,7	
8.	Unapređenje sustava vatrogastva i civilne zaštite	Broj izgrađenih vatrogasnih domova	0	1	SC 5. Sigurnost za stabilan razvoj PC 5.1. Unapređenje sustava za jačanje otpornosti od krize
		Broj pripadnika sustava civilne zaštite	26	26	
9.	Uređenje naselja i stanovanja	Broj sufinanciranih projekata	2	4	SC1. Konkurentno i inovativno gospodarstvo PC 1.3. Razvoj i unaprjeđenje turizma i kulture
10.	Jačanje razvoja lokalne zajednice u ruralnom prostoru	Broj zaposlenih Grada Iloka	14	14	SC 11. Jačanje regionalne konkurentnosti PC 11.2. Poboljšanje sustava održivog upravljanja razvijem i ulaganja u razvoj pametnih gradova i sela

6.2. Operativni ciljevi

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
1.1	Redovna provedba Godišnjeg plana edukacije zaposlenika	Broj organiziranih edukacija, treninga i radionica	5	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP / Pročelnica	A100005
2.1	Ishodjenje lokacijske i građevinske dozvole te preprojektiranje za izgradnju novog Dječjeg vrtića	Broj ishodenih lokacijskih dozvola za građevine	1	kvartal 4 2026.	OGOPDP	K100104
2.2	Sufinanciranje nabave računala za učenike 5. razreda OŠ	Broj dodijeljenih naknada (potpora)	15	kvartal 3 2026.	OGOPDP	T100012
2.3	Dodjela stipendija studentima (cilj: 24 stipendista)	Broj izdanih rješenja (ugovora) o stipendiranju	24	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP	A100046
3.1	Organizacija i provedba manifestacije "Iločka berba grožđa"	Broj javnih događanja	1	kvartal 3 2026.	OGOPDP	A100013
3.2	Nastavak radova na uređenju Kurije – Centra za posjetitelje	Planirani iznos za materijalne rashode/uređenje Kurije	1.000,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.2026.	OGOPDP	K100032
3.3	Nastavak arheoloških istraživanja (na lokalitetu Gradac) i digitalizacija građe	Planirani iznos za materijalne rashode/istraživanja	43.580,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP (Muzej)	A100107
3.4	Izrada projektne dokumentacije za izgradnju Kulturnog Doma,	Izrađena projektna dokumentacija	1	kvartal 4 2026.	OGOPDP	K100104
4.1	Sufinanciranje redovnog rada sportskih udruga	Planirani iznos subvencija	120.000,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP	A100044

4.2	Izrada projektne dokumentacije za obnovu i izgradnju sportske infrastrukture	Izrađena projektna dokumentacija	1	kvartal 4 2026.	OGOPDP	K100104
5.1	Dodjela potpora za novorođeno dijete	Broj dodijeljenih naknada	50	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP	A100052
5.2	Provedba tekućeg EU projekta "Zaželi 4"	% provođenja projekta sukladno projektnom planu	100%	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP	T100182
5.3	Dodjela potpora za kupovinu prve nekretnine	Planirani iznos naknada građanima	100.000,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP	A100096
6.1	Provedba programa potpora u poljoprivredi	Subvencije	46.000,00 EUR	kvartal 2/kvartal 3 2026.	OPKDO	A100060
6.2	Subvencije poduzetnicima/obrtnicima/povratnicima/početnicima	Subvencije	15.000,00 EUR	kvartal 2/kvartal 3 2026.	OGOPDP	A100199
6.3	Otplata kredita vezanih za Poslovnu zonu Ilok 2	Izdaci za otplatu glavnice kredita	78.000,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OFR	T100136
7.1	Održavanje javnih zelenih površina (190.000 m ²)	Ugovor s izvođačem radova (Broj ugovora)	1	Kontinuirano, 31.12.	OPKDO	A100079
7.2	Održavanje objekata javne rasvjete	Ugovor s izvođačem radova (Broj ugovora)	1	Kontinuirano, 31.12.	OPKDO	A100078
7.3	Održavanje nerazvrstanih cesta (i izrada dokumentacije za obnovu)	Ukupno km asfaltiranih/uređenih ulica	2,7 km	Kontinuirano, 31.12.	OPKDO	A100077
7.4	Provedba Zimske službe održavanja nerazvrstanih cesta	Planirani iznos za materijalne rashode	20.200,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OPKDO	A100082
8.1	Početak i provedba građevinskih radova na izgradnji zgrade JVP (Vatrogasni dom)	Iznos iz Kohezijskog fonda	1.000.000,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OPKDO	K100150
8.2	Financiranje rada sustava Zaštite i spašavanja (Civilna zaštita i Crveni križ)	Broj aktivnosti za zaštitu i spašavanje	/	Kontinuirano, 31.12.	OPKDO / OGOPDP	A100063, A100054
9.1	Nastavak II. faze izgradnje Spomenika braniteljima	Iznos kapitalne pomoći	52.500,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP	K100171

9.2	Uređenje Mjesnih groblja (Kapela Sv. Rok)	Rashodi za dodatna ulaganja	9.400,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OPKDO	K100089
10.1	Kontinuirano poticanje zapošljavanja stručnog kadra u Gradskoj upravi	Broj zaposlenih na kraju godine	14	Kontinuirano, 31.12.	OFR / Pročelnica	A100005
10.2	Provedba programa Javnih radova za zapošljavanje	Iznos pomoći za zaposlene	90.275,00 EUR	Kontinuirano, 31.12.	OGOPDP / OPKDO	T100083

6.3. Popis (horizontalnih) ciljeva i pokazatelja ishoda prema zahtjevima upravljanja kvalitetom i strateškim aktima

Podzahtjev 6. 2. Praćenje i mjerenje percepcije građana i drugih korisnika o organizaciji

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga</i>	Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)	Nema podataka	82% (2027.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.2.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)“	Izradena metodologija za istraživanje zadovoljstva korisnika uslugama	1	Prosinac, 2026.	OGOPDP	n/p

Podzahtjev 6.3. Praćenje i mjerenje učinaka usmjerenih na građane i druge korisnike

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga</i>	Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte	Nema podataka	Nema podataka	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. - Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva za 2024. i 2025. godinu
	Udio administrativnog i troškovnog rasterećenja za građane osiguran provedbom mjera administrativnog rasterećenja	Nema podataka	>20% (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. - Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva za 2024. i 2025. godinu

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
----------------------	--------------------	-----------------------	------------------------------	---------------	------------	--------------------

6.3.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj "Udio administrativnog i troškovnog rasterećenja za građane osiguran provedbom mjera administrativnog rasterećenja"	Broj izrađenih smjernica, radnih postupaka, uputa i sl.	Nema podataka	kvartal 4 2026.	OGOPDP / OFR	n/p
--------	--	---	---------------	-----------------	--------------	-----

Podzahtjev 7. 2. Praćenje i mjerenje percepcije ljudskih resursa o organizaciji

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio službenika koji su izrazili zadovoljstvo radom u javnoj upravi	Nema podataka	80%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
7.2.1.	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	1	Prosinac, 2026.	OGOPDP / Pročelnica	n/p

Podzahtjev 7. 3. Praćenje i mjerenje učinaka u području ljudskih resursa

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio lokalnih službenika koji rade u hibridnom načinu rada u tromjesečnom razdoblju	Nema podataka	>20%	Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026. – NPOO pokazatelj 168. Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2
	Prosječan iznos novčanih sredstava uloženi u obrazovanje i osposobljavanje lokalnih službenika godišnje	Nema podataka	>400€ (2027)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.
	Udio lokalnih službenika u Općinskoj upravi koji su pohađali programe obrazovanja i osposobljavanja, godišnje	30%	65% (2027)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.
<i>Unaprjeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu</i>	Broj ozljeda na radu	0 (nula)	0 (nula)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.
	Broj smrtno stradalih zaposlenika	0 (nula)	0 (nula)	

	Prosječan broj dana po službeniku Privremene nesposobnosti za rad (na teret tijela i HZZO-a) godišnje	Nema podataka	<12 (2027.)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1. – i Godišnji izvještaj HZZO-a
<i>Unapređenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom</i>	% osoba s invaliditetom od ukupnog broja zaposlenih u TJU na kraju izvještajnoj razdoblja	0%	>3%	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18, 120/18, 37/20, 145/20)
<i>Poboljšanje izgrađenog pristupačnog okruženja za osobe s invaliditetom</i>	Osigurana pristupačnost građevina Općinske uprave osobama s invaliditetom	100%	100% (2027.)	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjenom pokretljivosti („Narodne novine“, br. 78/13)
<i>Poštovanje osobe i zaštitu dostojanstva za vrijeme i u svezi obavljanja poslova radnog mjesta</i>	Ukupan broj usvojenih pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva	0%	0	Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, br. 56/22, 127/22, 58/23, 128/23 i 29/24)
<i>Razvijene digitalne kompetencije za život i rad u digitalno doba</i>	% zaposlenih u IKT od ukupno zaposlenih	Nema podataka	>8% (2032.)	Strategija digitalna Hrvatska 2032. („Narodne novine“, br. 2/23)

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
7.3.1.	Redovna provedba Godišnjeg plana edukacije zaposlenika (za Udio službenika koji su pohađali programe)	Broj organiziranih edukacija, treninga i radionica	5	Kontinuirano, 31.12.2026.	OGOPDP / Pročelnica	n/p

Podzahtjev 8. 3. Praćenje i mjerenje učinaka u području društvene odgovornosti

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Unaprjeđenje funkcionalnosti i održivosti lokalne i područne (regionalne) samouprave</i>	Jedinica je uključena u zajedničko obavljanje poslova lokalne samouprave	Nema podataka	DA (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2. Nacionalni plan opravka i otpornosti 2021.2026 – pokazatelj 175
<i>Povećanje sigurnosti opskrbe energijom, održivost energetske opskrbe, povećanje dostupnosti energije i smanjenje energetske ovisnosti</i>	Ukupna potrošnja energije (el.energija, toplinska energija) u kWh u godini; - Od toga: potrošnja električne energije u kWh u godini	Nema podataka	Nema podataka	Strategija niskouglijnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
<i>Obveza RH prema međunarodnim sporazumima, u okviru politike Europske unije, kao doprinos globalnim UN ciljevima</i>	Stopa recikliranja komunalnog otpada	Nema podataka	TJU samostalno definira ciljnu vrijednost	Strategija niskouglijnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
<i>Provedba Direktive o EE opremi (EU) 2012/19/EC</i>	Godišnja stopa odvojenog sakupljanja otpadne električne i elektroničke opreme	Nema podataka	>88% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine

<i>Oporabiti recikliranjem i pripremom za ponovnu uporabu i popravkom</i>	Udio komunalnog otpada do 2035. godine	Nema podataka	<35% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine
---	--	---------------	--------------	--

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
8.3.1.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka u području društvene odgovornosti	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	1	Prosinac, 2026.	OPKDO	n/p
8.3.2.	Sanacija uklanjanja divljih deponija i uspostava mjerenja stope recikliranja	Izrađeni planovi gospodarenja otpadom; Količina uredskog otpada poslana na recikliranje	1	Prosinac, 2026.	OPKDO	A100202

Podzastjev 9. 2. Praćenje i mjerenje vanjskih rezultata, tj. izlaznih rezultata i stvorene vrijednosti za javnost

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Jačanje transparentnosti i otvorenosti rada</i>	Postotak proaktivno objavljenih informacija (otvoreni podaci)	Nema podataka	>70% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	% poništenih rješenja prema zahtjevima za pristup informacijama	n/p	<40% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
<i>Jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave</i>	Udio dodijeljenih ugovora u postupcima s jednim ponuditeljem	Nema podataka	≤14 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	Udio vrijednosti nabave koja se oglašava na TEDu	Nema podataka	>7 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
<i>Digitalizirana javna uprava</i>	Broj e-usluga za građane prema Smjernicama eStandarda	Nema podataka	Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br.) – Prilog 1.

	Broj e-usluga za gospodarske subjekte prema Smjernicama eStandarda	Nema podataka	Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br.) – Prilog 1.
<i>Poboljšanje učinkovitosti javne uprave i pravosuđa za djelovanje u području zaštite ljudskih prava</i>	Udio preporuka pučke pravobraniteljice po kojima su javnopravna tijela učinkovito postupala tijekom 12 mjeseci	Nema podataka	100% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.
<i>Unaprjeđenje prevencije diskriminacije i pružanje podrške žrtvama diskriminacije</i>	Udio imenovanih lokalnih službenika koji su završili izobrazbu u području suzbijanja diskriminacije	Nema podataka	100%	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027
	% utemeljenih pritužbi na diskriminaciju po kojima su postupale pravobraniteljske institucije	Nema podataka	0% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027
<i>Iskorištavanje koristi digitalizacije za građane, poduzeća, istraživačke organizacije i tijela javne vlasti (EFRR)</i>	Korisnici novih i poboljšanih javnih digitalnih usluga, proizvoda i procesa	Fizičke osobe, pravne osobe, tijela javne vlasti	n/p	HR - Program Konkurentnost i kohezija 2021. -2027.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.2.1.	Izrada studije/projektne dokumentacije za Digitalizaciju usluga JLS (za digitalizaciju)	% dovršenosti projektne dokumentacije (faza izrade/pripreme)	30%	Prosinac, 2026.	OGOPDP	n/p
9.2.2.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za praćenje ostalih pokazatelja iz Podzastjeva 9.2. (npr. o javnoj nabavi, poništenim rješenjima, preporukama pravobranitelja)	Broj izradenih analiza i metodologija	4	Prosinac, 2026.	OGOPDP	n/p

Podzahtjev 9. 3. Praćenje i mjerenje unutarnjih rezultata, tj. razine djelotvornosti i učinkovitosti

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Potpuna usklađenost s financijsko izvještajnim i pravnim okvirom</i>	Mišljenje Državnog ureda za reviziju o usklađenosti poslovanja subjekata	Uvjetno	Bezuvjetno	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
<i>Učinkovito upravljanje nekretninama</i>	% urednosti zemljišnoknjižnog stanja na nekretninama	Nema podatka	100%	Strategija upravljanja državnom imovinom za razdoblje 2019. – 2025.
	% nekretnina TJU u Središnjem registru državne imovine	Nema podatka	100%	Strategija upravljanja državnom imovinom za razdoblje 2019. – 2025.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.3.1.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za praćenje unutarnjih rezultata	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	2	Prosinac, 2026.	OGOPDP / OPKDO	n/p

Podzahtjev 9.4. Unutarnja procjena SUK-a

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Uvođenje sustava upravljanja kvalitetom</i>	Provedena samoprocjena upravljanja kvalitetom	Nema podataka	Izrađeno izvješće s Akcijskim planom (2026.)	Smjernice za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23)

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.4.1.	Uspostava sustava za samoprocjenu	Izrađeno izvješće s akcijskim planom	1	Prosinac, 2026.	OGOPDP / Pročelnica	n/p

GRADONAČELNICA GRADA ILOKA
 Renata Banožić mag. dec.
